

**SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA
CRNE GORE**

STATUT
(PREČIŠĆEN TEKST)

Podgorica, juna 2022 godine

S T A T U T
Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Samostalni sindikat zdravstva Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je dobrovoljna interesna organizacija zaposlenih u ustanovama koje obavljaju zdravstvenu djelatnost.

Sindikat čine zaposleni u:

- *ustanovama zdravstvene zaštite;*
- *u drugim srodnim djelatnostima.*

Član 2.

Sindikat je nezavisan od državnih organa i institucija, poslodavaca, poslovodnih organa, njihovih udruženja, političkih partija i organizacija.

Sindikat djeluje u okviru ustavnog i pravnog sistema Crne Gore. On u duhu Ustava, međunarodnih konvencija i drugih dokumenata koje je potpisala naša zemlja, zastupa interese svojih članova na društvenom, ekonomskom, socijalnom, stručnom, kulturnom i drugim područjima.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

Sjedište Sindikata je u Podgorici.

Član 3.

Sindikat sačinjavaju svi učlanjeni radnici, bez razlike na zvanje i profesiju, koji su zaposleni u javnim ustanovama u oblasti zdravstva u Crnoj Gori. Sindikat je oblik organizovanja i udruživanja sindikalnog članstva i njihovih organizacija.

Član 4.

Sindikat se dobrovoljno udružuje sa sindikatima drugih djelatnosti u Savez sindikata Crne Gore radi efikasnijeg ostvarivanja, zastupanja i zaštite zajedničkih i opštih interesa radnika.

Sindikat neposredno saradjuje sa sindikatima drugih djelatnosti Crne Gore u cilju uspješnog rješavanja pitanja od zajedničkog interesa.

Sindikat će saradjivati sa odgovarajućim sindikatima međunarodnog sindikalnog pokreta i doprinositi razvoju i unapredjivanju međunarodne sindikalne saradnje.

Sindikat svoj rad i djelovanje zasniva na vlastitom programu ("Programskoj orijentaciji") i programu Saveza sindikata Crne Gore kao njegov konstituent.

Sindikat djeluje na načelima uzajamnosti i solidarnosti, a pridržava se načela zakonitosti.

**II CILJEVI I ZADACI, OBLICI I METOD
DJELOVANJA SINDIKATA**

Član 5.

Sindikat će se zalagati za:

- *povoljniji društveno-ekonomski položaj, kako djelatnosti tako i zaposlenim;*
- *punu radno-pravnu i materijalnu zaštitu;*
- *borbu protiv svih oblika zlostavljanja i diskriminacije na radu i po osnovu rada;*
- *jedinstvene i povoljne uslove rada i života i ukupnu socijalnu sigurnost;*
- *dostojnu zaradu posla koji obavljaju;*

- uslove za stručno usavršavanje i razvijanje stvaralačkih sposobnosti i na osnovu toga napredovanje u radu;
- zaštitu osnovnih ljudskih, sindikalnih prava i sloboda kao i nezavisnost sindikalnog pokreta;
- razvoj socijalnog dijaloga i zaključivanje i primjenu kolektivnih ugovora;
- uslove za zaštitu prava zaposlenih u upravljanju;
- informisanje sindikalnog članstva i javnosti o pitanjima od značaja za položaj zaposlenih u zdravstvu;
- unapređenje međunarodne sindikalne saradnje.

Član 6.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva iz člana 5 ovog Statuta, Sindikat će koristiti sljedeće oblike i metode sindikalnog djelovanja:

- isticati svoje zahtjeve rukovodećim i poslovodnim organima, organima upravljanja, poslodavcima, nadležnim državnim organima i institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za djelatnost i članstvo;
- pokretati inicijative i učestvovati u postupku za donošenje, izmjene i dopune zakona, kolektivnih ugovora i drugih propisa kojima se uređuju pitanja od interesa za djelatnost i članstvo;
- upozoravati odgovarajuće državne organe i institucije, poslodavce i poslovodne organe na opravdanost zahtjeva radnika;
- učestvovati u dogovaranju, pregovranju i utvrđivanju zarade i ostvarivanju drugih prava iz kolektivnog ugovora na nivou Države sa nadležnim organima i tijelima;
- organizovati organe za rješavanje sporova arbitražne komisije;
- dogovarati oblike sindikalne borbe (pritiske, proteste, bojkot i štrajk).
- pregovaranje, dogovaranje, usaglašavanje i zaključivanje kolektivnih ugovora.

III- ČLANSTVO-PRAVA I OBAVEZE

Član 7.

Članstvo u sindikatu je dobrovoljno.

Član sindikata može biti svaki zaposleni koji prihvata Program i Statut SSCG i ovog sindikata bez obzira na svoje političko i vjersko opredjeljenje, nacionalnu i socijalnu pripadnost, zanimanje - zvanje i profesiju.

Zaposleni se učlanjuje u Sindikat u sindikalnoj organizaciji ustanove ili drugog oblika organizovanog rada davanjem pismene izjave da želi da bude član sindikata i članskom kartom, odnosno pristupnicom dokazuje svoje članstvo.

Potpisivanjem pristupne izjave član se izjašnjava i o članarini koja se uplaćuje prilikom isplate zarade, a utvrđena je jedinstveno Statutom Saveza sindikata Crne Gore u iznosu od 1% zarade.

Predsjedniku odbora direktora i njegovim članovima, izvršnom direktoru, sekretaru Društva, predstavniku drugog vlasničkog organa, osim zaposlenog koji je, kao predstavnik sindikata član Odbora direktora, miruju prava i obaveze po osnovu članstva u Sindikatu za vrijeme obavljanja pomenutih funkcija.

Novoprimaljeni član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesecne zarade, a sindikalna prava počinje da ostvaruje nakon mjesec dana od dana prijema.

Član 8.

Prava člana sindikata su:

- da koristi prava koja se obezbjeduju kolektivnim ugovorima i pravnu zaštitu Sindikata u slučaju da se ne sprovode kolektivni ugovori;

- na besplatnu pravnu pomoć u zaštiti i ostvarivanju prava vezanih za rad i radne odnose;
- da učestvuje u gradjenju i sprovodjenju sindikalne politike;
- da predlaže, bira i bude biran u sve sindikalne organe;
- da se obrazuje i osposobljava za sindikalne akcije putem sindikalnih oblika obrazovanja;
- da bude stalno, potpuno i istinito informisan o svim pitanjima koja se odnose na materijalni i socijalni položaj;
- da prati rad i pokreće inicijativu preko sindikalne organizacije za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima sindikalnog organizovanja ukoliko ne sprovede utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke i ne pridržavaju se odredbi ovog Statuta.

Posebna sindikalna prava člana su:

- pravo na matrijalnu pomoć iz Fonda solidarnosti Samostalnog sindikata zdravstva,
- na dobijanje sindikalnog kredita i korišćenje sredstava preko Stambene zadruge „Zdravstvo”;
- pravo na korišćenje sindikalnih objekata za odmor, klimatsko lječeњe i oporavak.

Sva prava iz prethodnog stava ovog člana se odobravaju i koriste samo ako je član sindikata - plaćao članarinu.

Član 9.

Obaveze člana sindikata su:

- da poštuje Statut ovog sindikata i Statut SSCG, odluke sindikalnih organa i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima;
- da aktivno učestvuje u sindikalnim akcijama;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu i vodi brigu o njenom svrsishodnom korišćenju.

Član 10.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem člana potpisivanjem istupnice- pismene izjave;
- brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine duže od tri mjeseca uzastopno;
- promjenom radnog statusa, odnosno prelaskom na rad u drugu organizaciju;
- isključenjem kad član djeluje suprotno programu i Statutu, u slučaju da protivzakonito koristi povjerenu sindikalnu imovinu, kao i u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi sindikat;

Prestankom radnog odnosa.

Odluku o isključenju donosi organ sindikalne organizacije.

Član 11.

Član sindikata koji je isključen ima pravo žalbe nadležnom organu Sindikata zdravstva i organima Saveza sindikata Crne Gore.

Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze člana u odnosu na sindikat i sindikata prema članu.

Član 12.

član Sindikata koji je brisan iz evidencije ili isključen iz članstva može se, na vlastiti zahtjev ili inicijativu sindikalne organizacije, ponovo učlaniti u Sindikat.

Ponovno učlanjenje u sindikat ostvaruje se podnošenjem zahtjeva za prijem u članstvo sindikata.

*Odluku o ponovnom učlanjenju donose organi sindikalne organizacije.
O svim navedenim činjenicama vodi se evidencija u sindikalnoj organizaciji.*

IV SINDIKALNA ORGANIZOVANOST

Sindikalna organizacija

Član 13.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva Sindikata.

Sindikalnu organizaciju može formirati najmanje (5) pet zaposlenih.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica koje se stiče danom upisa u odgovarajući registar državnog organa.

Ukoliko u ustanovi ili drugom obliku organizovanog rada djeluje više sindikalnih organizacija, pravo na zaključivanje kolektivnog ugovora i pregovaranje sa poslodavcem pripada reprezentativnoj sindikalnoj organizaciji.

Član 14.

U sindikalnoj organizaciji zbog prirode rada, specifičnosti radnog procesa i drugih potreba mogu se formirati sindikalne podružnice.

Sindikalna podružnica nema svojstvo pravnog lica i njeni članovi sindikalno i teritorijalno funkcionišu u skladu sa pravilima sindikalne organizacije, kojima se bliže utvrđuju kriterijumi za obrazovanje sindikalnih podružnica, njihove funkcije, zadaci i način djelovanja.

Sindikalna podružnica obrazuje se u teritorijalno izdvojenim djelovima pravnog lica.

Unutrašnju organizovanost sindikalne organizacije na sindikalne podružnice uredjuju organi svake sindikalne organizacije svojim sindikalnim pravilima u skladu sa ovim Statutom i Statutom SS Crne Gore.

Član 15.

Zadaci sindikalne organizacije su:

- *donosi pravila o organizaciji i načinu rada sindikalne organizacije;*
- *zaključuje kolektivni ugovor sa poslodavcem;*
- *pregovara sa poslodavcem o svim pitanjima za interes članstva;*
- *prati primjenu kolektivnog ugovora;*
- *brine o zaštiti na radu i uslovima rada;*
- *informiše članstvo o aktivnostima sindikata i Saveza sindikata;*
- *donosi odluku o udruživanju u Sindikat;*
- *odlučuje i o drugim pitanjima iz djelokruga svoga rada u skladu sa pravilima sindikalne organizacije i ovim Statutom.*

Sindikalna organizacija zastupa svoje članove pred organim kod poslodavca, sudskim I drugim državnim organima, pregovara sa posodavcem, organizuje štrajk I stara se o informisanju članstva.

Organi sindikane organizacije

Član 16.

Organi sindikalne organizacije su:

1. *Skupština*
2. *Izvršni odbor*
3. *Predsjednik*
4. *Nadzorni odbor*

Član 17.

1. Skupština

Skupština je najviši organ Sindikalne organizacije. Skupštinu čine svi članovi sindikalne organizacije. Skupština se obavezno saziva najmanje jedanput godišnje. Prema potrebi može se sazvati i ranije na zahtjeve najmanje jedne trećine članstva, odnosno izvršnog odbora.

Skupštinu sindikalne organizacije sa većim brojem članova i složenom unutrašnjom organizacijom mogu da čine njihovi predstavnici. Odluku o broju predstavnika i druge kriterije donosi izvršni odbor. Status delegata na skupštini imaju članovi izvršnog odbora i nadzornog odbora.

Skupština razmatra rezultate rada sindikalne organizacije, razmatra i usvaja izvještaj o radu predsjednika sindikalne organizacije, izvršnog i Nadzornog odbora, utvrđuje pravce aktivnosti sindikalne organizacije, donosi pravila o organizovanju svoje sindikalne organizacije i vrši izbor izvršnog odbora, predsjednika i nadzornog odbora.

Član 18.

2. Izvršni odbor

Izvršni odbor je izvršni organ Skupštine, kojeg je i odgovoran za svoj rad.

Izvršni odbor čine članovi koje bira sindikalna organizacija na svojoj skupštini i povjerenici sindikalnih podružnica, tamo gdje su one organizovane.

Član 19.

Izvršni odbor:

- u ime članova svoje sindikalne organizacije, pregovara, zaključuje i prati realizaciju kolektivnog ugovora na nivou ustanove, pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- zahtijeva od rukovodioca - direktora ustanova preduzeća i poslodavca da radnike pravovremeno informiše o poslovanju na osnovu kojeg se može sagledati materijalni položaj i socijalni status radnika;
- zahtijeva i obezbjedjuje da se u statutu ustanova i preduzeća utvrde obaveze nadležnih organa i organizacije prema inicijativama, stavovima i odlukama sindikata;
- obezbjedjuje uslove za redovno, potpuno i istinito informisanje radnika o pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj i o sindikalnoj aktivnosti;
- donosi svoj program rada i podnosi članstvu godišnji izvještaj o svom radu;
- obezbijedjuje pretpostavke da članovi sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine, koja ostaju sindikalnoj organizaciji, troše namjenski i isključivo za sindikalne aktivnosti;
- bavi se i drugim pitanjima od interesa za članstvo.

Član 20.

Izvršni odbor u svom djelovanju polazi od interesa članstva, stavova Skupštine, stavova sindikalne organizacije, organa sindikata i Saveza sindikata.

Svoje stavove, zakjučke i odluke izvršni odbor izgradjuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja sindikalnog članstva.

3. Predsjednik sindikalne organizacije

Član 21.

Radom sindikalne organizacije rukovodi predsjednik.

Radom sindikalne podružnice rukovodi povjerenik sindikalne podružnice.

Povjerenici podružnica, gdje su organizovane, po funkciji su članovi izvršnog odbora sindikalne organizacije.

Predsjednik Sindikalne organizacije je istovremeno i predsjednik Izvršnog odbora, a za svoj rad odgovoran je skupštini i Izvršnom odboru.

Član 22.

Predsjednik sindikalne organizacije:

- predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju;*
- saziva sjednice organa i njima rukovodi i odgovoran je za sprovodjenje odluka i zaključaka organa sindikata;*
- zastupa članove sindikalne organizacije u pregovorima sa poslodavcem;*
- brine se za dosledno ostvarivanje prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora i angažuje pomoć organa sindikata i Saveza u slučajevima povrede tih prava;*
- brine o uslovima rada zaposlenih i zaštiti na radu saradujući sa nadležnim institucijama;*
- obavlja i druge poslove saglasno Pravilima sindikalne organizacije, ovog Statuta i Statuta Saveza sindikata.*

Član 23.

Način finansiranja i pitanja profesionalnog obavljanja funkcije predsjednika sindikalne organizacije regulišu se kolektivnim ugovorom kod poslodavca i pravilima sindikalne organizacije.

Sindikalni predsjednik prima za svoj volonterski rad novčanu nadoknadu o čemu odluku donose organi sindikalne organizacije (visina novčane naknade i dr), u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilima Sindikalne organizacije.

4. Nadzorni odbor

Član 24.

Nadzorni odbor sindikalne organizacije vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše sindikalnu organizaciju.

Sindikalna organizacija i Izvršni odbor dužni su da razmatraju izvještaje i zaključke nadzornog odbora.

Nadzorni odbor čini neparan broj članova koje bira Skupština sindikalne organizacije.

Član Nadzornog odbora ne može biti, istovremeno i član Izvršnog odbora i obrnuto.

Sindikalno organizovanje u opštini i regiji

Član 25.

Radi obezbjeđivanja jedinstvenog djelovanja i ostvarivanja specifičnih interesa sindikalnog članstva i njihovih sindikalnih organizacija na opštinskom, regionalnom i granskom nivou mogu se formirati sindikalni odbori.

Odluku o formiranju organa sindikata djelatnosti na opštinskom i regionalnom nivou donosi Glavni odbor ovog sindikata na osnovu izražene volje organizacija i stvarnih potreba za njihovo formiranje.

U ovim oblicima organizovanja izražavaju se, uskladjuju i ostvaruju i pojedinačni i zajednički interesi članstva i njihovih organizacija, koordiniraju sindikalne aktivnosti na datom području.

Strukovni odbor sindikata

Član 26.

Strukovni odbor sindikata je organ određene struke u okviru ovog Sindikata.

O formiranju strukovnih odbora Sindikata odlučuje Glavni odbor ovog Sindikata, a na osnovu inicijative zaposlenih odgovarajuće struke iz ove djelatnosti.

Strukovni odbor:

- podstiče i koordinira rad sindikalnih organizacija – sindikalnog članstva u svojoj grani - struci;
- vodi akcije koje su od interesa za zaposlene u svojoj grani - struci;
- pomaže rad sindikalnih rukovodstava u razrješavanju problema i pitanja od interesa za članstvo u grani - struci;
- vodi brigu o uslovima života i rada radnika u svojoj grani - struci;
- predlaže Glavnem odboru stavove i predloge za rješavanje aktuelnih pitanja iz svoje grane - struke;
- predlaže Glavnem odboru aktuelna pitanja za program rada iz oblasti rada iz struke za koju je konstituisan strukovni odbor;
- sprovodi odluke i zaključke Glavnog odbora i organa SS CG u svojoj struci;
- bira članove iz svog sastava za Glavni odbor Sindikata djelatnosti;
- učestvuje u doprinosi realizaciji programskih opredjeljenja, promovisanju i popularizaciji sindikata;
- podnosi izvještaj o svom radu organizacijama i Glavnem odboru Sindikata.

Strukovni odbor ima izvršni odbor i predsjednika, koje bira Skupština Strukovnog odbora sindikata.

Broj i Strukturu strukovnog odbora, kao i druga pitanja od značaja za organizaciju i rad uređuje Glavni odbor posebnim aktom.

Radom Strukovnog odbora i njegovog izvršnog odbora rukovodi predsjednik Strukovnog odbora sindikata, koji je po funkciji član Glavnog odbora.

ORGANI SINDIKATA ZDRAVSTVA

Član 27

Organji sindikata su:

1. Kongres,
2. Glavni odbor,
3. Predsjednik
4. Nadzorni odbor
5. Statutarna komisija

Član 28.

1. Kongres

Kongres je najviši organ Sindikata.

Kongres se održava, po pravilu, svake pete godine.

Izuzetno, zbog više sile izazvane nepredviđenim situacijama u zemlji, Odlukom Glavnog odbora Samostalnog sindikata zdravstva, Kongres se može odložiti dok se ne steknu uslovi za njegovo održavanje. Odluku o sazivanju i predlogu dnevnog reda Kongresa donosi Glavni odbor.

Broj delegata Kongresa utvrđuje Glavni odbor na osnovu uplate sindikalne članarine sindikalnih organizacija u godini prije donošenja Odluke iz prethodnog stava ovog člana.

Delegati za Kongres biraju sindikalne organizacije na osnovu prethodno donešenih odluka Glavnog odbora Sindikata, uz poštovanje principa rodne ravnopravnosti i zastupljenosti mlađih.

Svojstvo delegata za Kongres imaju članovi Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata iz prethodnog saziva.

Zadaci Kongresa su:

- verifikuje mandate delegata Kongresa,
- usvaja Poslovnik o radu I određuje svoja radna tijela,
- usvaja Statut Samostalnog sindikata i njegove izmjene i dopune,
- razmatra i usvaja izvještaje o radu organa Samostalnog sindikata između dva Kongresa (Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora),
- usvaja Program rada samostalnog sindikata,
- bira predsjednika Sindikata,
- bira članove Statutarne komisije,
- bira članove Nadzornog odbora,
- razrješava članove organa Sindikata prethodnog saziva,
- verifikuje članove Glavnog odbora.

2. Glavni odbor

Član 29.

Glavni odbor je najviši organ Sindikata izmedju dva Kongresa.

Članove Glavnog odbora Sindikata čine svi predsjednici (predstavnici) sindikalnih organizacija iz ove djelatnosti, shodno Odluci o broju i strukturi sastava koju donosi Glavni odbor Sindikata.

Mandat članova Glavnog odbora Sindikata traje pet godina.

Članovi Glavnog odbora Sindikata mogu biti ponovo izabrani ukoliko su svojim radom u toku trajanja mandata stekli povjerenje uspješnošću svoga djelovanja.

Član ovog organa, kao i bilo kog drugog sindikalnog organa, može prije isteka mandata biti zamijenjen ukoliko ne pokazuje rezultate u svom radu na sindikalnim pitajima, a odluku o tome donosi Glavni odbor.

Član 30.

Glavni odbor Sindikata:

- utvrđuje predlog Statuta i njegove izmjene i dopune;
- između dva kongresa vrši izmjene i dopune Statuta;
- utvrđuje Programsку orijentaciju za djelovanje sindikata;
- priprema, predlaže i usvaja izvještaj o radu;
- vrši izbor članova Skupštine SSCG iz ovog Sindikata;
- donosi Odluku o udruživanju u Savez sindikata Crne Gore;
- donosi Odluku o održavanju redovnog i vanrednog Kongresa i vrši pripreme za isti;
- donosi Poslovnik o svom radu i druga akta neophodna za rad Glavnog odbora i ostvarivanje funkcije Sindikata.

Član 31.

Radi ostvarivanja funkcije Sindikata, Glavni odbor:

- utvrđuje zajedničke interese i koordinira aktivnosti za njihovo ostvarivanje;
- utvrđuje zajedničke osnove za pregovaranje i opunomoćuje predstavnike za zaključivanje granskog kolektivnog ugovora;
- učestvuje u organizovanju javne rasprave o zakonskim predlozima od interesa za zaposlene djelatnosti ovog sindikata;
- organizuje zajedničke akcije solidarnosti kojima se rješavaju socijalna pitanja zaposlenih;
- podstiče i razvija sindikalni rad u svim oblicima organizovanja i djelovanja Sindikata;
- brine o stručnim kadrovskim i drugim pitanjima bitnim za rad i djelatnost sindikata;
- brine o radno-pravnoj zaštiti, materijalnoj i socijalnoj sigurnosti zaposlenih za čijim radom je prestala potreba sprovodenjem programa racionalizacije i reorganizacije ustanove;
- bori se za stvaranje jedanakih uslova rada i materijalni i socijalni položaj zaposlenih;

- vodi akcije za redovno i sveobuhvatno sindikalno učlanjivanje, naplatu sindikalne članarine i vodi politiku namjenske upotrebe sindikalnih sredstava;
- organizuje razne oblike sindikalne borbe za ostvarivanje ustavom i konvencijama zagarantovanih prava zaposlenih sve do organizovanja generalnog štrajka;
- razvija i unapređuje sindikalnu saradnju sa srodnim i drugim sindikatima na nivou države, učestvuje u međugranskoj saradnji, a uključuje se i u međunarodnu sindikalnu saradnju;
- brine o sveobuhvatnoj zaštiti predsjednika i članova sindikata.
- donosi Odluku o stupanju u štrajk povodom opravdanih zahtjeva zaposlenih, u skladu sa zakonom;
- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo organizacije ovog sindikata.

Član 32.

U cilju ostvarivanja opravdanih zahtjeva svojih članova, koji se nijesu mogli riješiti redovnim putem, Glavni odbor sindikata može u skladu sa Zakonom organizovati bojkote, proteste i druge oblike sindikalne borbe.

Član 33.

Radi efikasnijeg ostvarivanja svojih funkcija Glavni odbor, iz svog sastava bira predsjedništvo kao izvršno-operativni organ.

Predsjedništvo ima 9 članova.

Zadaci predsjedništva su:

- angažuje se na pripremi sjednica Glavnog odbora,
- brine se o realizaciji stavova i odluka Glavnog odbora
- usklađuje i koordinira aktivnosti sindikalnih organizacija
- obavlja i druge poslove po ovlašćenju Glavnog odbora.

Glavni odbor na predlog predsjednika bira zamjenika predsjednika i dva potpredsjednika javnim glasanjem iz redova članova Glavnog odbora.

Predsjednik sindikata, zamjenik predsjednika i potpredsjednici Sindikata su po funkciji članovi predsjedništva.

Zamjenik predsjednika zamjenjuje predsjednika u slučaju njegovog odsustva.

Glavni odbor može da imenuje Sekretara odbora, posebnom odlukom.

3. Predsjednik

Član 34.

Kongres bira predsjednika tajnim glasanjem između više kandidata.

Predsjednik Sindikata je po položaju predsjednik Glavnog odbora.

Odluku o tome kako će se obavljati funkcija predsjednika (profesionalno ili volonterski) donosi Odbor u sporazumu sa kandidatom, odnosno ustanovom u kojoj je kandidat zaposlen i obezbjedjujući nakon isteka funkcije, povratak na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i sposobnostima.

Član 35.

Predsjednik Sindikata:

- predstavlja i zastupa sindikat pred organima Saveza, državnim organima, privrednim i vanprivrednim institucijama;
- učestvuje u svim pregovaračkim aktivnostima sindikata i zaključuje u ime Sindikata Granski kolektivni ugovor, kao i njegove izmjene i dopune;
- predlaže formiranje radnih tijela za pregovore sa socijalnim partnerom;
- organizuje i vodi konferenciju za štampu u vezi aktivnosti sindikata;
- nalogodavac je za trošenje finansijskih sredstava sa kojima raspolaže sindikat;
- informiše članstvo o sindikalnim aktivnostima;

- izvršava odluke kongresa i Glavnog odbora, za koje je neposredno zadužen;
 - obezbjedjuje izvršenje odluka Skupštine, Glavnog odbora i Generalnog sekretara Saveza ukoliko je neposredno zadužen;
 - priprema izvještaj o radu u mandatnom periodu;
 - obezbjedjuje pripremu materijala i pravovremeno stavljanje na dnevni red pitanja od značaja za rad Sindikata;
 - saziva sjednice i rukovodi radom Glavnog odbora i njegovog Predsjedništva;
 - obavlja i druge poslove iz svog djelokruga rada.
- Predsjednik Sindikata za svoj rad odgovoran je Kongresu i Glavnem odboru.*

Glavni odbor može pokrenuti postupak za smenjivanje predsjednika, ako se za to izjasni 2/3 članova Glavnog odbora;

5. Nadzorni odbor

Član 36.

Nadzorni odbor Sindikata ima 3 člana ekonomskе struke.

Članove Nadzornog odbora bira Kongres, tajnim glasanjem, između više kandidata koje predlažu sindikalne organizacije.

Nadzorni odbor vrši kontrolu nad ostvarivanje i korišćenje sindikalne članarine i drugih finansijskih sredstava. Svoje nalaze podnosi Glavnem odboru sindikata, radi otklanjanja nepravilnosti.

Nadzorni odbor podnosi izvještaj Glavnem odboru o prikupljanju članarine i njenom utrošku najmanje jednom godišnje.

Kontrolu uplate sindikalne članarine sindikalne organizacije, odnosno uplatu pripadajućeg dijela Granskog sindikatu i Savezu, vrši Nadzorni odbor Granskog sindikata najmanje jedanput u polugodištu o čemu dostavlja izvještaj Skupštini i Glavnem odboru Saveza.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Glavnog odbora.

Predsjednik Nadzornog odbora učestvuje u radu Glavnog odbora Sindikata, bez prava odlučivanja.

Prvu – konstitutivnu sjednicu Nadzornog odbora saziva Predsjednik sindikata.

Poslovnikom o radu Nadzorni odbor bliže uređuje način svog rada.

6. Statutarna komisija

Član 37.

Statutarna komisija ima 3 člana pravne struke.

Članove Statutarne komisije bira Kongres, tajnim glasanjem, između više kandidata koje predlažu sindikalne organizacije.

Statutarna komisija daje tumačenje ovog Statuta i drugih akata Sindikata, priprema predloge izmjena i dopuna Statuta i utvrđuje precišćeni tekst Statuta, prima i rješava žalbe članova i sindikalnih organizacija koje se odnose na povredu izbornog postupka.

Članovi Statutarne komisije ne mogu biti članovi Glavnog odbora.

Predsjednik Statutarne komisije učestvuje u radu Glavnog odbora sindikata bez prava odlučivanja.

Prvu – konstitutivnu sjednicu Statutarne komisije saziva Predsjednik sindikata.

Poslovnikom o radu Statutarna komisija bliže uređuje način svog rada.

V ODNOSI I ODLUČIVANJE U SINDIKATU

Član 38.

Osnovni uslov za odlučivanje u sindikalnim organizacijama i sindikatu je demokratski izražena volja i interes članstva.

Sjednice organa su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine članova organa. Odluke se donose po pravilu, javnim glasanjem, osim u slučajevima utvrđenim ovim Statutom. a punovažne su ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova organa, ako ovim Statutom nije drugačije određeno.

Svi organi sindikata su obavezni da prije donošenja odluke, stavova i zaključaka o najvitalnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera organizuju javnu raspravu među članstvom.

VI KADROVSKA POLITIKA

Član 39.

Sindikat je nezavisan u vodjenju svoje kadrovske politike. član sindikata ima pravo da predlaže i bira, bude predložen i izabran na sve funkcije u sindikatu i SS Crne Gore. Nijedna funkcija u sindikatu nije ograničena ukoliko je član organa uspješno obavlja.

VII IZBORI U SINDIKATU

Član 40.

Izbori u Sindikatu i sindikalnim organizacijama održavaju se svake 5-te godine, u skladu sa odlukama Sindikata odnosno Izvršnih odbora sindikalnih organizacija. Odluku o sprovođenju izbora donosi Glavni odbor sindikata, odnosno Izvršni odbor sindikalnih organizacija. Izbori predsjednika, odnosno Izvršnog odbora sindikalnih organizacija obavljaju se, po pravilu, tajnim glasanjem između više kandidata od broja koji se bira. Prilikom izbora izabrani su oni kandidati koji su dobili više od polovine glasova prisutnih članova organa.

Predsjednici sindikalnih organizacija ovog sindikata sa područja opštine čine opštinski odbor ovih djelatnosti, gdje postoji mogućnost organizovanja.

Kongres bira predsjednika Sindikata, članove Statutarne komisije i Nadzornog odbora, tajnim glasanjem između više predloženih kandidata, a izabrani su oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova organa koji ih bira.

Iz sastava Glavnog odbora biraju se članovi Organa SSCG, s tim što njegov Predsjednik je član po funkciji.

Postupak prestanka svojstva člana organa sindikata, prestanka funkcije nosiocima funkcije u Sindikatu zbog: davanja ostavke, odlaska u penziju, nepoštovanja odredbi Statuta, razrješenja i isteka mandata sprovode se u skladu sa odredbama Statuta SSCG i Statutom ovog Sindikata.

U slučajevima prestanka članstva u organu, odnosno prestanka funkcije u toku mandata, novoizabranim članovima organa I nosiocima funkcija mandat traje do redovnih izbora.

Funkcija i članstvo u organima Sindikata nespojiva je sa funkcijama u organima političkih partija, stranaka, izbornim funkcijama organa vlasti, članstvom u odborima direktora i upravnim odborima, ukoliko na toj funkciji nije došao kao predstavnik zaposlenih-sindikata.

Član 41

Pri kandidacionom i izbornom postupku u Sindikatu, poštuju se sledeći kriterijumi:

- članstvo u sindikatu;
- ugled i povjerenje među članovima;
- stručnost i sposobljenost kandidata za preuzimanje funkcije;
- dosadašnje uključivanje u aktivnosti i zastupanje interesa sindikata i njihovih članova;
- poštovanje Statuta i Programa Sindikata.

VIII MATERIJALNA OSNOVA ZA RAD SINDIKATA

Član 42.

Materijalnu osnovu za rad i funkcije sindikata čine sredstva od sindikalne članarine i drugih izvora.

članarina se uplaćuje u sindikalnoj organizaciji mjesечно, putem isplatne liste u visini od 1% zarade. Raspodjela prikupljene članarine vrši se u proporcijama koje su utvrđene Statutom SS Crne Gore i to na sledeći način: 50% sindikalnoj organizaciji, 30% Samostalnom sindikatu zdravstva i 20% SSCG.

Predsjednik sindikalne organizacije je dužan dostaviti poslodavcu:

- obaveštenje o visini i načinu raspodjele sindikalne članarine u skladu sa Statutom SSCG i ovim Statutom, kao i
- odgovarajuće račune sindikalne organizacije, samostalnog sindikata zdravstva i SSCG, radi pravilne obustave i uplate sindikalne članarine.

Sindikalna organizacija ustanove može utvrditi i veći iznos sindikalne članarine s tim da dijelom iznad 1% samostalno raspolaže.

Upotreba sindikalne članarine se strogo namjenски koristi na osnovu Pravilnika o materijalno finansijskom poslovanju Saveza.

Samostalni sindikat zdravstva potpisuje Sporazum sa Savezom sindikata o međusobnim pravima i obavezama..

IX INFORMISANJE

Član 42.

Svi sindikalni organi i organizacije djeluju javno i dužni su da o svom radu obezbijede pravovremeno, istinito i potpuno informisanje članstva.

O svom radu i aktivnostima Glavni odbor i predsjednik Sindikata informišu članstvo putem medija, elektronskim putem i na drugi pogodan način.

X PEČAT I AMBLEM

Član 43.

Pečat Sindikata je okruglog oblika i sadrži tekst: "Samostalni sindikat zdravstva Crne Gore - Podgorica".

Amblem SS Crne Gore je istovremeno i amblem ovog Sindikata.

XI STRUČNA SLUŽBA

Član 44.

Stručne, administrativne i tehničke poslove za potrebe sindikata vrši Stručna služba Saveza sindikata Crne Gore.

Medjusobna prava i obaveze izmedju organa ovog sindikata i stručne službe utvrđuju se odgovarajućim aktima Sindikata i Saveza.

Na Stručnu službu se ne mogu prenosi prava i ovlašćenja i odgovornosti organa ovog Sindikata.

XII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 45.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Kongresu Sindikata.

Sindikalne orgnizacije su dužne da u roku od 6 mjeseci usklade Pravila, odluke i odgovarajuća akta sa ovim Statutom.

Tumačenje ovog Statuta daje Statutarna komisija.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način i po postupku kojim je i donesen.

Izmjene i dopune Statuta između dva kongresa može vršiti Glavni odbor.

Statutarna komisija obezbeđuje prečišćen tekst ovog Statuta.

NAPOMENA: Ovaj Statut je usvojen na Prvom kongresu Samostalnog sindikata radnika zdravstva i socijalne zaštite Crne Gore, održanom u Podgorici 08. 11. 2002.godine. Izmjene i dopune ovog Statuta – usklađivanje sa Statutom SSCG, usvojenom na XII Kongresu, Republički odbor je usvojio na sjednici održanoj _____ 2005.godine.

Izmjene i dopune ovog Statuta – usklađivanje sa Statutom SSCG usvojenim na XIII Kongresu, kao i promjena naziva Sindikata zdravstva i socijalne zaštite CG u Sindikat zaposlenih zdravstva i socijalne zaštite CG, Republički odbor je usvojio na sjednici održanoj dana 28. 12. 2009. godine.

Izmjene i dopune ovog Statuta, kao i promjenu naziva Sindikata zaposlenih zdravstva i socijalne zaštite u Samostalni sindikat zdravstva Crne Gore, usvojene su na III Kongresu Sindikata zaposlenih zdravstva i socijalne zaštite, održanom 08. juna 2012. godine u Podgorici.

Izmjene i dopune ovog Statuta usvojene na IV Kongresu Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore, održanom 09. juna 2017. godine, u Podgorici.

Izmjene i dopune ovog Statuta usvojene su na V Kongresu Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore, održanom 10 juna 2022 godine, u Podgorici.

V KONGRES SAMOSTALNOG SINDIKATA ZDRAVSTVA CRNE GORE

*Za Radno predsjedništvo
Dr Ljiljana Krivokapić, s.r.*

Statutarna komisija Samostalnog sindikata zdravstva CG, na osnovu Izmjena i dopuna Statuta, usvojenih na V Kongresu Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore, na sjednici održanoj 08. jula 2022 godine, obezbijedila je prečišćeni tekst ovog Statuta.

*Broj: 1103-50/2
Podgorica, 11.07. 2022 godine*



*Na osnovu člana 28 Statuta Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore,
V Kongres Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore, održan u Podgorici
dana 10. juna 2022. godine, usvojio je*

***IZMJENE I DOPUNE
Statuta Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore***

Član 1

*U članu 7, poslije stava 4 dodaje se novi stav koji glasi:
"Novoprimaljeni član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve
mjesecne zarade, a sindikalna prava počinje da ostvaruje nakon mjesec
dana od dana prijema."*

Član 2

*U članu 10 Poslije alineje 4 dodaje se nova alineja koja glasi:
- "Prestankom radnog odnosa."*

Član 3

Član 28 mijenja se i glasi: Kongres je najviši organ Sindikata.

Kongres se održava, po pravilu, svake pete godine.

*Izuzetno, zbog više sile izazvane nepredviđenim situacijama u zemlji,
Odlukom Glavnog odbora Samostalnog sindikata zdravstva, Kongres se
može odložiti dok se ne steknu uslovi za njegovo održavanje.*

*Odluku o sazivanju i predlogu dnevnog reda Kongresa donosi Glavni odbor.
Broj delegata Kongresa utvrđuje Glavni odbor na osnovu uplate sindikalne
članarine sindikalnih organizacija u godini prije donošenja Odluke iz
prethodnog stava ovog člana.*

*Delegate za Kongres biraju sindikalne organizacije na osnovu prethodno
donešenih odluka Glavnog odbora Sindikata, uz poštovanje principa rodne
ravnopravnosti i zastupljenosti mladih.*

*Svojstvo delegata za Kongres imaju članovi Glavnog odbora, Nadzornog
odbora i Statutarne komisije Sindikata iz prethodnog saziva.*

Zadaci Kongresa su:

- verifikuje mandate delegata Kongresa,

- usvaja Poslovnik o radu I određuje svoja radna tijela,
- usvaja Statut Samostalnog sindikata i njegove izmjene i dopune,
- razmatra i usvaja izvještaje o radu organa Samostalnog sindikata između dva Kongresa (Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora),
- usvaja Program rada samostalnog sindikata,
- bira predsjednika Sindikata,
- bira članove Statutarne komisije,
- bira članove Nadzornog odbora,
- razrješava članove organa Sindikata prethodnog saziva,
- verifikuje članove Glavnog odbora.

Član 4

U članu 40 poslije stava 5 dodaje se novi stav koji glasi:

“ U slučajevima prestanka članstva u organu, odnosno prestanka funkcije u toku mandata, novoizabranim članovima organa I nosiocima funkcija mandat traje do redovnih izbora.”

Član 5

Izmjene i dopune Statuta Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore stupaju na snagu osmog dana od dana usvajanja .

Obrazloženje

Predlog Izmjena i dopuna Statuta Samostalnog sindikata zdravstva su prije svega minimum neophodnih izmjena t.j usklađivanje sa Izmjenama i dopunama Statuta SSCG usvojenim na XVIII Kongresu Saveza Sindikata Crne Gore, održanom 28 aprila i 9 jula 2021 godine.

Broj: 1103-37/7

Podgorica, 17.06 2022. godine

